

INTERVIEW

Basisinfrastructuur, 'digital divide' en het recommendersysteem

De vraag wat voor werk ze doen, is door Petra Boezeroy (49) en Ronald Ham (47) makkelijk te beantwoorden: 'Gildes adviseren op welke wijze ze hun GUIDE kunnen personaliseren, upgraden en aanpassen aan de laatste technologische ontwikkelingen'. GUIDE (Guild Information & Development system) is de vervanger van de tot 2016 populaire digitale leer- en werkomgevingen.

In de afgelopen 12 jaar dat ze met hun eigen adviesbureau Gildes adviseren, hebben ze gemerkt dat een aantal grote Gildes, zoals Informatie & Kennis en Bouwen & Wonen, zelf onvoldoende beschikken over experts op het gebied van de GUIDES. GUIDES die sinds de grote ELO markt shake-out van 2016 een middel voor de Gildes is om zichzelf te profileren en Talenten nog verzorgd door hogere onderwijsinstellingen. Deze instellingen (die in 2016 zijn opgeheven) waren ook verantwoordelijk voor de digitale leer- en werkomgeving van hun studenten. Rond 2008 werd door het Nederlandse hoger onderwijs verwacht dat de tot dan toe machtigste leverancier van de ELO, Blackboard, zijn langste tijd had gehad. Maar het tegendeel bleek waar; juist in de periode 2008-2012 had Blackboard de Nederlandse ELO markt stevig in handen.

Een terugblik: Scenariostudie uit 2008

Sinds SURFoundation in 2008 de scenariostudie naar de Digitale Leer- en Werkomgeving 2020 publiceerde, is er veel veranderd. In 2008 werd het opleiden van Talenten nog verzorgd door hogere onderwijsinstellingen. Deze instellingen (die in 2016 zijn opgeheven) waren ook verantwoordelijk voor de digitale leer- en werkomgeving van hun studenten. Rond 2008 werd door het Nederlandse hoger onderwijs verwacht dat de tot dan toe machtigste leverancier van de ELO, Blackboard, zijn langste tijd had gehad. Maar het tegendeel bleek waar; juist in de periode 2008-2012 had Blackboard de Nederlandse ELO markt stevig in handen.

Op de vraag waardoor er dan een ommezwaai heeft plaatsgevonden, geeft Ham aan dat dit twee oorzaken heeft gehad. De ene is gericht op het door de hogere onderwijsinstellingen onvoldoende kunnen faciliteren van de steeds toenemende vraag naar flexibilisering en ander-

zijds door de vergaande marginalisering van het hoger onderwijsstelsel na het de-facto mislukken van het Bologna proces.

Ten onder aan flexibilisering?

De toenemende flexibilisering van het onderwijsaanbod – onder andere door het in 2010 zeer populaire competentiegerichte leren en hiermee samenhangende EVC-trajecten – leidde tot steeds meer logistieke bottlenecks bij instellingen (bijvoorbeeld de roostering). De organisatiestructuren van de toenmalige hogere onderwijsinstellingen werden weerspiegeld in de gebruikte software systemen. Dit leidde tot silo-systemen, waarbij elk systeem een traditionele taak van een afdeling uitvoert (ELO voor de docenten; SIS voor studentenzaken; zaalbeheersysteem voor facilitair). Doordat deze systemen onderling onvoldoende met elkaar konden afstemmen, stond dit een verdere flexibilisering in de weg. Kleinere functionele componenten en gebruik van eenduidige bronbestanden leek het enige alternatief. Dit leidde vervolgens tot de vraag wie verantwoordelijk was voor afstemming en het aanbod van deze componenten en bronbestanden; de instelling, een student, bedrijfsleven, docent of de overheid?

Subsidie uit Europa

Door het wegvallen van het hogere onderwijsstelsel in 2016 bleek deze discussie voor een groot deel achterhaald. Niet langer waren individuen of bedrijven verant-

woordelijk voor een basisinfrastructuur, maar werd dit een taak van de Europese overheid. Een overheid die zich gelukkig tijdig gerealiseerd heeft dat, om de concurrentie aan te gaan met Rusland, China, India en Brazilië, er sprake moet zijn van een basisinfrastructuur die snel en goedkoop is. Met een investering van 300 miljard Euro is er in 2016 een standaard Europese basisinfrastructuur neergelegd: het Guild Information & Development system (GUIDE). De ontwikkeling en het beheer en onderhoud van GUIDE is voor een periode van 10 jaar uitbesteed aan het Nederlandse bedrijf SURFnet. Tot 2011 verzorgde SURFnet voor Nederland het snelste netwerk ter wereld. Hiermee was SURFnet het aangewezen bedrijf om, op kosten van Europa, eenzelfde basisinfrastructuur voor Europa neer te leggen. Voor de Gildes was SURFnet überhaupt al geen vreemde eend in de bijt. Immers had SURFnet in 2006 al laten zien dat het beschikte over een visie op het gebied van samenwerking in de vorm van SURFGroepen. Deze tool maakte samenwerking over instellingen en sectoren al mogelijk en 'enabelle' daarmee ook specialistische groepen om onderling gegevens uit te wisselen.

Hoe open?

Boezeroy geeft aan dat de enige voorwaarde die SURFnet heeft gekregen voor het ontwikkelen, beheer en onderhoud van GUIDE het adopteren van open leertechnologie standaarden (zoals van

IMS) in de vorm van productimplementaties in ELO's betrof. Deze maatregel was in Nederland al vanaf 1 april 2008 van kracht. Toenmalig staatssecretaris Frank Heemsker had besloten dat de rijksoverheden vanaf 2 april 2008 open standaarden moesten gebruiken voor nieuwbouw, verbouw of contractverlenging van ICT-opdrachten. De rest van de overheid en eraan geleerde instellingen moest dat per 1 januari 2009. 'We weten allemaal dat het echter nog jaren en een miljardeninvestering van de Europese commissie heeft gekost, om dit echt voor elkaar te krijgen' aldus Ham.

Wat te doen met de basisinfrastructuur?

Bij de vraag of een ieder in Nederland dan ook dezelfde infrastructuur heeft, klinkt er hard gelach door de kamer. 'Nee, natuurlijk niet', geeft Boezeroy aan, 'in deze tijd waarin veel aandacht is voor Talent en excellentie, is differentiëren het toverwoord. Door de opkomst van de Gildes is er weer veel meer aandacht voor het persoonlijk en online netwerken ontstaan. Door je aansluiting bij een Gilde, kan je als Talent, Investeerder of Coach, gebruik maken van door het Gilde bedongen extra infrastructurele voorzieningen'. Ham vult aan dat met name hier voor het bedrijfsleven een grote rol is weggelegd. Het bedrijfsleven wil maar al te graag de grote Gildes binnenhalen.

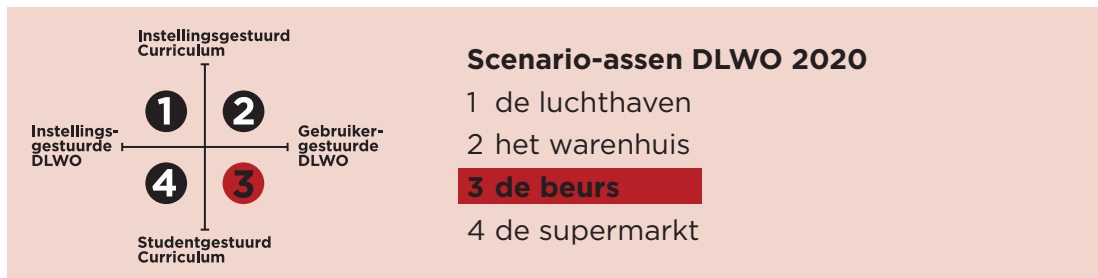
SPORT in het kort

Op een scheve schaats naar een wereldrecord!

BASELGA DI PINE - Dacht in de periode 2006-2015 dat er niemand meer in de buurt zou kunnen komen van alle schaatsrecords van de Fries Sven Kramer; nieuwe technologie laat zien dat het nog veel harder kan! Dit alles door de inbreng van nanotechnologie. Hoe werkt het? Naar gevoel zet de schaatser nog recht op het ijs af, maar de snede snijdt 0,7 millimeter meer naar buiten, waardoor de zijwaartse druk toeneemt. Op deze wijze kan een professionele schaatser zoveel druk uitoefenen dat er per ronde 2 seconden verdiend kunnen worden. Afgelopen weekend tijdens het WK schaatsen in het Italiaanse Baselga di Pine is het de Zuid-Hollander Bart Kemkers dan ook gelukt om als eerste het wereldrecord op de 10 kilometer zeer scherp te stellen. In de boeken staat het tot voor kort ondenkbaar gehouden: 10:19.36 genoteerd. Eens kijken hoe snel de rest van de wereldtop met gebruik van deze Nederlandse uitvinding uit de voeten kan. De Olympische Winterspelen 2022 komen er immers snel aan!

Onnatuurlijke selectie: toptalent is er niet bij toeval.

DEN HAAG - Het bewijs is zo onderhand over de hele wereld wel geleverd. Door toptalent, met de goede fysieke en mentale eigenschappen, samen voor nageslacht te laten zorgen, is de kans dat die kinderen zich zelf ontwikkelen tot supertalenten meer dan 70%. Dit heeft er in ieder geval in China toe geleid dat sportmensen die hier aan meewerken toegestaan wordt meerdere kinderen te verwekken. Ook is daar nu besloten de experimenten uit te breiden tot het 'kweken' van intellectuele toptalenten.



SURF FOUNDATION

Redactie: Petra Boezeroy, Eric Kluijfhout, Desirée van den Bergh, Jan Snijders
 Ontwerp & opmaak: Vrije Stijl - Deze krant verschijnt onder de Creative Commons licentie Naamsvermelding 10.0 - Nederland.

DE BEURS

11 november 2020



Met 8 jaar naar de Beurs;

Zesde Talentenbeurs morgen in Utrecht van start

Morgen start voor de zesde keer de Talentenbeurs waar jong Talent, Investeerders en Coaches elkaar treffen. Talenten, Investeerders en Coaches die denken zich dit jaar op dezelfde manier te kunnen presenteren als tijdens de beurs van 2019, zullen bedrogen uitkomen.

HEERLEN - Beursanalisten wijzen erop dat het er dit jaar op een aantal punten duidelijk anders aan toe zal gaan dan voorgaande jaren. Ook is de voorspelling dat de TopBeurzen en TopTransfers voor TopTalenten de financiële records van het afgelopen jaar opnieuw zullen gaan breken. 'Deze ontwikkelingen moet je vooral zien in het licht van het volwassene worden van ons TalentenBeursstelsel. We organiseren de beurs nu voor het zesde jaar, en dit jaar zijn de mogelijkheden voor individuele Talenten groter dan ooit. Uiteindelijk zullen de Gildes, en daarmee iedereen in ons land, hier mede de

vruchten van plukken' aldus beurswoordvoerder Kluijfhout. De Gildes, die met name profiteren van het aanbod aan jong (Top) Talent, hebben sinds het Heerlenverbond van 2016 een grote vlucht genomen (zie ook het artikel op pagina 3). Zoals ons allen nog scherp voor ogen staat, is het Gildesysteem ontstaan als reactie op het falende innovatiebeleid van Balkende V en het Innovatieplatform. Miljarden subsidie bereikten een te kleine groep en te weinig sectoren, waardoor het innovatiegehalte van Nederland averij oliep. Daarnaast is in diezelfde periode het sociale stelsel

verder uitgehold, waardoor de rol van de overheid steeds marginaler werd. Een rol die geleidelijk aan is opgepakt door de Gildes. Gildes die naast aandacht voor sociale voorzieningen en religie ook het onderwijs onder hun hoede hebben genomen. Onderwijs dat niet meer uitgaat van het behalen van een diploma, maar van het opleiden van Talenten door Coaches en gefinancierd door Investeerders - in ruil voor aandelen in de Talenten. Talent dat de komende dagen in grote hoeveelheden op de Talentenbeurs te vinden is. Talent dat zich niet zo maar laat verleiden tot toetreding

tot een Gilde. Nee, daar moet hard voor worden genetwerkt! Beursanalisten zijn dan ook positief over de veranderingen op de Talentenbeurs, die erop gericht zijn Talent nog beter tot zijn recht te laten komen. Toch is er vanuit verschillende hoeken ook kritisch gereageerd op de aanpassingen, waarbij de reacties zich vooral richten op vier punten. Zo hebben de grootste Gildes - Lichaam en Beleving, Informatie en Kennis, Bouwen en Wonen - zich voor het eerst op de beurs gemeld in de gecombineerde rol van Investeerder en Coach. Ook nieuw is dat Talenten en hun potentiële Coaches en Investeerders elkaar dit jaar al tijdens de beurs persoonlijk kunnen ontmoeten.

>> lees verder op pag. 2

Huizenprijzen blijven stabiel

De hervormingen in de Nederlandse samenleving, na het failliet van de overheid in 2016, hebben ook hun invloed gehad op de huizenmarkt.

BAARN - Toen in 2016 de overheid failliet ging aan het over de top subsidiëren en nationaliseren van verschillende bedrijfstakken, daalde de prijzen op de huizenmarkt met 30%. De opkomst van de vele Gildes keerde echter het tij. Ruim 80% van de huizenbezitters heeft met het overboeken van hun leningen en hypotheek naar hun Gilde netwerk, de stempel "Nationale Gilde Garantie" gekregen. Hierdoor staat het Gilde garant bij financieringsmoeilijkheden. Deze opmerkelijke garantie is in het leven geroepen, omdat het huis voor veel mensen tegenwoordig gelijk staat aan hun werkplek. De combinatie van woon-leer- en werkomgeving op één plaats is bij meer dan 70% van de Nederlanders de dagelijkse gang van zaken. Vanuit huis kan een ieder inloggen op GUIDE (Guild Information & Development system) en via hun Gilde aanspraak maken op specifieke Gilde-netwerk databases.

(advertentie)

Maak een profiel aan en breid je netwerk uit!

Kleindochter Che Guevara in opstand >> pag. 2

Vriendjes uit eigenbelang >> pag. 3

INTERVIEW Basisinfrastructuur, 'digital divide' en het recommendersysteem >> pag. 4

Op een scheve schaats naar een wereldrecord! >> pag. 4

Zesde Talentenbeurs morgen in Utrecht van start

>> *vervolg pag. 1*

Een breuk met het verleden waarbij de eerste contacten tot stand kwamen op basis van geautomatiseerde portfolio-matches van Talenten, Coaches en Investeerders. Verder worden dit jaar ook buitenlandse TopTalenten tot de beurs toegelaten. En tenslotte is de leeftijd waarop Talenten zich op de beurs kunnen laten noteren verder verlaagd van 10 naar 8 jaar. Alle vier de aanpassingen hebben sinds hun bekendmaking vier maanden geleden tot verhitte discussies geleid.

Tegenstanders van de toetreding tot de beurs door de drie grote Gildes menen dat hier sprake is van kartelvorming waarbij TopTalenten 'opgeslokt' worden door de machtigste Gildes. De woordvoerders van de drie Gildes wijzen er echter op dat het Talenten nu steeds vrij staat om zich na hun initiatieperiode aan te sluiten bij een ander Gilde. Een ander geopperd bezwaar is echter fundamenteel van aard: op termijn zou het kunnen leiden tot een terugkeer naar een onderwijsstelsel, zoals dat vanaf de twintigste eeuw de individuele ontwikkeling van Talenten stelselmatig heeft gefrustreerd. Er is zelfs gesuggereerd dat er binnen Lichaam en Beleving plannen zouden bestaan voor het opnieuw invoeren van 'klassen' – vaste groepen van Talenten die via een vooraf uitgestippeld en vastgelegd traject aan hun ontwikkeling werken onder regie van een 'docent!' De terugkeer naar een systeem van klassen en docenten werd door de woordvoerder van Lichaam en



Beleving verantwoordigd afgedaan als 'klinkklare reactionaire onzin'. "We gaan echt niet terug naar een systeem waarin naast klassen en docenten ook nog een bachelor en master curriculum bestond. Een systeem waar sprake was van een zesjes cultuur, waar middelmaat de norm was en waar geen aandacht was voor excellentie. Een systeem waardoor de overheid mede failliet is gegaan. Premier Pastor heeft pas nog aangegeven dat het zeker nog 10 jaar duurt voordat de overheid haar financiële slagkracht heeft hervonden. Nee, het in 2015 geïntroduceerde Gildesysteem biedt veel meer mogelijkheden".

De mogelijkheid om al tijdens de beurs persoonlijke contacten te leggen tussen Talenten, Investeerders en Coaches is ingevoerd na klachten vorig jaar van vooral

TopTalenten dat het geautomatiseerd matchen te veel prospects opleverden die vervolgens niet aan hun specifieke ontwikkelprofiel voldeden. 'Het doorspitten van de portfolio's van Coaches en Investeerders uit het recommendersysteem kostte me gewoon te veel tijd. Terwijl ik in een talentconferentie vaak al na twee minuten doorhad dat een coach me niet kon bieden wat ik zocht.' Aldus een TopTalent na afloop van de beurs vorig jaar.

Het toelaten van buitenlandse TopTalenten tot de beurs stuitte aanvankelijk op brede weerstand, omdat het zou leiden tot een lagere beurswaarde van onze eigen NormTalenten. Ook zou de notering van de buitenlandse TopTalenten op de Beursgraadmeter Ontwikkelpotentie Talenten (BOT) niet betrouwbaar zijn door de buitenlandse indexeringen van Talenten. 'Zogenaamde TopTalenten die bij nader inzien niet in dat segment thuishoren, en vervolgens ook niet blijken te passen in onze Gildecultuur. Daar is niemand bij gebaat, ook zijzelf niet' vatte Wilders jr. de sentimenten samen. Om aan deze kritiek tegemoet te komen heeft de Beurs de afgelopen week inderhaast de 'Voorselectie Buitenlands

TopTalent' uitgevoerd. Nu al is duidelijk dat dit heeft geresulteerd in een onverwacht aantal prospects van buitenlandse TopTalenten.

Tenslotte is dit jaar de leeftijdsgrens voor een beursnotering teruggebracht naar acht jaar, na een eerdere verlaging vorig jaar van 12 naar 10 jaar. Tegenstanders van de recente verlaging voeren aan dat formele coaching op deze leeftijd nog onvoldoende effectief zou zijn. De ontwikkeling van JeugdTalenten zou meer gebaat zijn bij competitie met andere JeugdTalenten, naast informele coaching door opvoeders en de ouders. Voorstanders zoals Professor Jan Snijders, wijzen erop dat ontwikkel-psychologisch onderzoek uitwijst dat alle basistalenten reeds op achtjarige leeftijd aanwezig zijn, en dat uitsluiting van een beursnotering deze groep belemmert in hun waarde-creatie. De uitspraak in het proces dat de negenjarige tweeling Jesse en Ruben van de Voort afgelopen jaar tegen de Beurs had aangespannen, lijkt de voorstanders gelijk te geven: in haar uitspraak typeerde het hof het uitsluiten van JeugdTalent onder de tien jaar als een vorm van leeftijdsdiscriminatie.

NIEUWS in het kort

Knechten- en gezellenprotest tegen lange leerweg tot Meester

MAASTRICHT - De eerste protesten van knechten en gezellen zijn gisteren gezien (en te horen!) geweest bij het gemeentehuis in Maastricht. Uitgangspunt van het conflict tussen de Meesters van het Gilde 'Reclame' en de knechten en gezellen binnen dit Gilde betreft het aantal vakantiedagen. Door de zeer strenge regels die het Gilde zich heeft opgelegd wordt een hoge kwaliteit geleverd. Dit betekent echter lange werkdagen voor de knechten en gezellen en maar 15 vakantiedagen per jaar. De knechten en gezellen (in totaal 1200) zijn gisteren dan ook ouderwets de straat op gegaan, inclusief spandoeken en het ophalen van handtekeningen.

PWW neemt het op voor mensen zonder Gilde

ROOSENDAAL - De politieke partij voor Weduwen en Wezen (PWW) heeft tijdens oppositiebesprekingen het opgenomen voor de groep van ruim 1 miljoen mensen die, om welke reden dan ook, niet deel uitmaken van een Gilde. De PWW vraagt de Minister van Netwerken om een extra bijdrage voor Euro 20 miljoen. Maandag gaan de besprekingen verder.

Kleindochter Che Guevara in opstand

CUBA - De nazaten van Fidel Castro hebben de thans heersende netwerkgedachte wel erg communistisch geïnterpreteerd. Een ieder in het land is onderdeel van een Gilde. Een Gilde dat niet alleen 'zorgt', maar ook toeziet op de dagelijkse gang van zaken. Hierdoor wordt de man op straat weer klein gehouden. In de lijn van haar illustere grootvader Che Guevara komt kleindochter Maxima in opstand.

Knuffel-robot voor singles

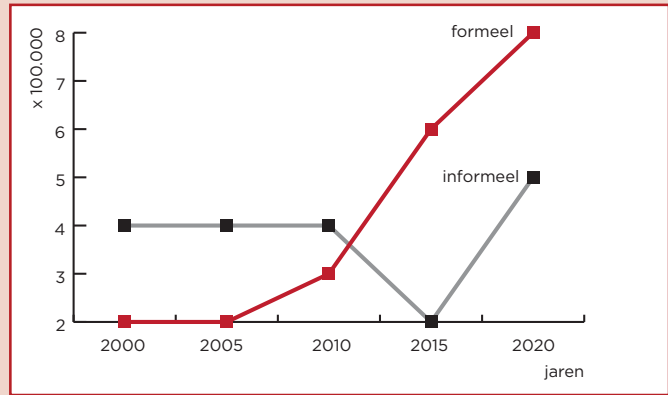


uiteenlopend. Sommige voorbijgangers gaven aan dat zij niet konden wachten tot de knuffelrobot er was. Nooit meer eenzaam op vakantie en ook op feestjes niet meer medelijdend aangestaard worden. Daarnaast waren ze vooral nieuwsgierig naar de 'zachtheid' van de robot en de warmte die de robot uitstraalde. Andere voorbijgangers waren sceptisch en vroegen zich af of dit het begin van het einde van

de mensheid werd? Ze hadden gehoord dat al werd gewerkt aan de volgende stap: knuffelrobots die de zwangerschap van singles kunnen overnemen. Wat moet er terecht komen van de wereld als het die kant opgaat? Zo meteen voeden de knuffelrobots ook nog onze kinderen op! Dit pleit voor nader onderzoek door wetenschappers, maar daarvoor zal wel geen geld zijn...

ECONOMIE

Vrijwilligerswerk van weleer in ere hersteld!



Het aantal netwerken is de laatste twee decennia sterk veranderd. Was er tot net na 2010 een stabiel aantal mensen als vrijwilligers verbonden aan de informele netwerken, sinds de introductie van het Heerlen-Verbond is het aantal formele netwerken zeer sterk gestegen. Dit heeft in er in eerste instantie toe geleid dat het aantal informele netwerken daalde; eenieder was druk bezig om zichzelf te profileren in de formele

netwerken. Gelukkig ziet men sinds 2018 weer een stijgende lijn. Niet iedereen is dus bezig met het zichzelf profileren in de formele netwerken. Men heeft gelukkig ook weer tijd om in sociale netwerken te participeren. Het oude 'vrijwilligerswerk' wordt weer in ere hersteld!

Lustrum van het Heerlen-Verbond gevierd met certificering nieuwe bedrijfsleiders

Vandaag viert het Heerlen-Verbond zijn eerste lustrum. Het Heerlen-Verbond dat op 11 november 2016 ontstond tussen visionairs, een nieuwe generatie van werknemers-vertegenwoordigers en durfkapitalisten.

HEERLEN - Het succes van dit Verbond zette het oude politieke stelsel op z'n kop. Hoe is dat zo gekomen? Was het Heerlen-Verbond een tegenreactie op de in 2008 ingezette staatsbemoeienis met de vrije markt? Een bemoeienis die tot 2012 werd gekenmerkt door het verder nationaliseren van het Nederlandse bankwezen. Of was het Verbond meer een tegenreactie op falend overheidsbeleid op het gebied van innovatie en excellentie? Lag het aan de strategie van Balkenende V en het Innovatieplatform? Een strategie, die ondanks vele miljarden subsidie, niet kon voorkomen dat de Nederlandse zesjes cultuur, 'doe maar gewoon, dan doe je gek genoeg' en onderwijs gericht op de massa, in 2015 nog steeds het geldende paradigma waren.

Uitgangspunten waren:

- Het individu staat centraal; excellentie is het motto
- Talentstimulering door ondernemerschap
- Vervanging van het hoger onderwijs door opleiden binnen netwerken (het oeroude "Meester-Gezel-Leerling" principe)
- Gildes verzorgen sociale voorzieningen
- Kwaliteitsborging rol van de Gildes

Uitgangspunten die nog steeds gelden bij de in 2020 grootste Gildes van Nederland, Lichaam & Beleving, Informatie & Kennis, en Bouwen & Wonen. Gildes die tevens met elkaar samenwerken en vandaag als resultaat van een samenwerkingspilot de eerste lichting nieuwe bedrijfsleiders in het hogere segment certificeren. De groep, voornamelijk jongens uit de regio Midden-Nederland, krijgt onder toezicht oog van hun Investeerders toegang tot de felbeverden netwerk databases van de drie deelnemende Gildes. Ook de officiële on-line accreditatie van de

Vriendjes uit eigenbelang

Tien jaar geleden werd u nog verrast door uw dochter, als ze haar eerste habbo-verkering aan u voorstelde (weet u het nog: habbo was dat primitieve virtuele hotel waarin kinderen met elkaar konden spelen, dansen en vrienden maken. Nu helemaal uit de tijd, maar destijds zeer revolutionair).

EINDHOVEN - U maakte zich nog bezorgd over de betrouwbaarheid van de identiteit waarvan het habbovriendje van uw dochter gebruik maakte. Was hij wel betrouwbaar genoeg om habbo-verkering mee te hebben? Kunt u zich nog herinneren dat u de afspraak maakte dat habbo alleen nog maar aan mocht als u erbij was? U moest er niet aan denken dat uw dochter in de toekomst onder druk gezet kon worden door dit habbo-vriendje.

Nu 10 jaar verder, kijken we heel anders tegen deze netwerken. Habbo is opgevolgd door een nieuwe virtuele wereld genaamd het Levenslink. Waar habbo een hotel was met allerlei primitieve kamers, die kinderen zelf konden inrichten met meubels uit die tijd, ouderwets konden zwemmen, dansen en chatten, is het Levenslink het equivalent van de echte huidige wereld. Het verschil tussen het virtuele Levenslink en de fysieke kamer van de kinderen is er niet meer. Je loopt zo van je eigen kamer via de virtuele bril in Levenslink. Een waar kinderen 10 jaar geleden een stoelendans deden in habbo, maken ze nu reizen over de hele wereld, naar alle uithoeken.

Maar wat wel hetzelfde is gebleven: ouders blijven de vrienden waarmee hun kinderen omgaan belangrijk vinden. Sterker nog, ouders willen nog sterker dan voorheen bepalen met wie hun kinderen om-

gaan. Met habbo kon dat destijds niet. Maar met Levenslink wel, deze is immers gekoppeld aan het Rebovriendje van uw dochter gebruik maakte. Was hij wel betrouwbaar genoeg om habbo-verkering mee te hebben? Kunt u zich nog herinneren dat u de afspraak maakte dat habbo alleen nog maar aan mocht als u erbij was? U moest er niet aan denken dat uw dochter in de toekomst onder druk gezet kon worden door dit habbo-vriendje.

gaan. Met habbo kon dat destijds niet. Maar met Levenslink wel, deze is immers gekoppeld aan het Rebovriendje van uw dochter gebruik maakte. Was hij wel betrouwbaar genoeg om habbo-verkering mee te hebben? Kunt u zich nog herinneren dat u de afspraak maakte dat habbo alleen nog maar aan mocht als u erbij was? U moest er niet aan denken dat uw dochter in de toekomst onder druk gezet kon worden door dit habbo-vriendje.

fenomeen te gaan onderzoeken.



door de bedrijfsleiders afgegeven 'Meester-werken' werd door de begeleidende Meesters/Investeerders vanuit heel Europa afgehandeld. Namens de overheid, heeft Premier Pastor laten weten zich te verheugen over deze nieuwe manier van opleiden. De Premier, die later dit jaar Den Haag zal verlaten om zich

als Meester Politicologie in te zetten voor zijn Gilde, prijsde de samenleving voor haar vitaliteit en vindingsrijkheid. Een samenleving, zo blijkt uit het in begin 2020 verschenen rapport 'Slagkracht hervinden', die nog minstens 10 jaar zal moeten investeren om weer als vanouds te bloeien.

NIEUWS in het kort

Opvoeden doe je zo!

Lezing van visionair Jan Snijders tijdens de SURF Onderwijsdagen 2020!

Terug naar de basisprincipes van het begin van deze eeuw? In samenwerking met hoogleraar Prof. dr. Johan Vesseur heeft professor Jan Snijders oude invloeden in een nieuw jasje gestoken. Als ontwikkel-psycholoog heeft professor Snijders zich de laatste jaren beziggehouden met de waarden van het opvoeden. Prof. dr. Johan Vesseur is met name bekend van zijn lezingen gebaseerd op onderzoek op welke leeftijd Talent zich manifesteert. Beide professoren zijn mede auteur van het rapport 'Geborgen en geborg'. In dit rapport is het uitgangspunt dat we weer terug moeten naar en gebruik moeten maken van traditionele waarden uit het begin van de vorige eeuw zoals structuur, focus, borging en toezicht, in plaats van waarden als flexibiliteit, keuze en zelfverantwoordelijk leren.

Hoger Onderwijs nu echt verdwenen

LELYSTAD - Gisteren heeft de laatste hogeroedwinstelling van Nederland, de in 2011 opgerichte HBO Almere, haar deuren gesloten. Door het verdwijnen van het 'ouderwetse' bachelor master curriculum, en het niet tijdig vinden van aansluiting bij een Gilde, moest ook HBO Almere eraan geloven. Het hoger onderwijs wordt immers sinds 2016 gegeven in de vorm van een levenslang leren traject binnen de Gildes; als Talent ben je verbonden aan een Gilde, waarbinnen Investeerders en Coaches je begeleiden.

De Talentenbeurs nieuwsquiz:

1. Vanaf welke leeftijd mag je deelnemen aan de Talentenbeurs?

- a. 8
- b. 10 jaar
- c. 12 jaar
- d. 14 jaar

2. Wat is belangrijk bij het profileren op de Talentenbeurs?

- a. Je persoonlijkheid
- b. Je competenties
- c. Je lidmaatschap van Gildes
- d. Je vooropleiding

3. Hoe vindt het netwerken plaats op de Talentenbeurs?

- a. Via het Recommendersysteem
- b. Via het Portfolio-Matching-Prospect systeem
- c. Via persoonlijk, face-to-face netwerken
- d. Via het Guild & Information Development systeem

4. Wat is de nieuwe recordhoogte van een TopBeurs?

- a. Euro 1500 per maand
- b. Euro 2000 per maand
- c. Euro 4000 per maand
- d. Euro 5500 per maand

5. Hoe wordt een Meester ook wel genoemd?

- a. Coach
- b. Docent
- c. Investeerder
- d. Gezel

COLUMN

"What's new... leren van ons verleden!"

Nogal eens kom ik ze tegen: de "nieuwe" meesters die zich gedragen alsof ze iets bijzonders zijn. Nou, Gildes, en dus meesters, bestaan al beduidend langer dan wij ons anno nu willen herinneren! Het meest bekend zijn de Gildes uit de Middeleeuwen: belangenorganisaties van personen met hetzelfde beroep. In zo'n Gilde werd kennis en ervaring uitgewisseld en leerlingen opgeleid tot gezet. De gezet werkte in loondienst voor de meester. Na een leertraject van tussen de vijf en negen jaar (kijk dat is nog eens een leertraject ... de apostelen zijn sneller klaargeestoomd voor hun "vak"!), kon een gezet zijn meesterproef afleggen. Dan pas was het tijd om je eigen bedrijf te beginnen.

Maar ook de Romeinen kenden al Gildes, de zogenaamde collegia. Deze Romeinse collegia waren al een soort bonden voor een bepaalde beroepsgroep waarbij men zich vrijwillig kon aansluiten. In tegenstelling tot de middeleeuwse Gildes reguleerden de Romeinen niet de concurrentie tussen de leden. Dit gebeurde pas vanaf de twaalfde en dertiende eeuw. Toen

verdwenen ook het vrijwillige karakter van de Gildes!

Een groot maatschappelijk nadeel van de Gildes was de corrupterende werking van het monopolie. De eeuwenoude werkwijzen mochten niet vernieuwd, laat staan veranderd worden. Je moest dus ofwel lid worden van het Gilde (en al je eigen ideeën opgeven), of een ander beroep kiezen.

En hier wringt hem vandaag de dag opnieuw de schoen! Te veel meesters blokkeren ook nu de vooruitgang uit angst om zelf niet meer voor vol te worden aangezien. Leren we anno 2020 nog steeds niet(s) van ons eigen verleden? Juist door de angst voor verandering en vooruitgang, de angst om zelf niet de nieuwste technieken te beheersen, raakten landen als Frankrijk en Nederland achter in hun ontwikkeling en wervaart in de 18e eeuw. Ze raakten achterop vergeleken met bijvoorbeeld Groot-Brittannië.

We laten ons dit toch niet opnieuw overkomen... toch...?